



REGIONE SICILIANA  
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
"GARIBALDI"  
Catania

DELIBERAZIONE N. 509 del 20 MAG, 2026

Oggetto: Dipendente n. dip. 4085 - Aspettativa non retribuita per motivi di famiglia ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del comparto Sanità, con effetto dal 25/05/2026 al 14/06/2026.

Proposta n. 219 del 19/05/2026

STRUTTURA PROPONENTE  
U.O.C. GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

L'istruttore  
(Dott.ssa Evelyne Trovato)

Il Dirigente Amministrativo  
(Dott.ssa Aurelia Scibilia)

Il Direttore Amministrativo  
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)

Registrazione Contabile

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, Dott.ssa Antonella Cinardo ha adottato la seguente deliberazione

## Il Settore Gestione Risorse Umane

**Vista** l'istanza nota prot. n. 9915 del 14/05/2026, rettificata con nota prot. n. 10038 del 15/05/2026, con il quale il dipendente n. dip. 4085, Infermiere in servizio presso l'U.O. di Chirurgia Oncologica del P.O. Garibaldi Nesima, chiede di essere collocato in aspettativa non retribuita, dal 25/05/2026 al 14/06/2026, per motivi di famiglia;

**Visto** il 1° comma dell'art. 12 del C.C.N.L/01 del comparto Sanità che prevede: *“Al dipendente che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio”*;

**Visto** il parere favorevole del Direttore U.O.C. di Chirurgia Oncologica del P.O. Garibaldi Nesima;

**Ritenuto**, pertanto, potere collocare il dipendente in aspettativa non retribuita per il periodo dal 25/05/2026 al 14/06/2026, per motivi di famiglia, ai sensi del 1° comma dell'art. 12 del C.C.N.L/01 del comparto Sanità;

**Rilevato** che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

**Rilevato**, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

**Ritenuto** inoltre necessario porre a carico dell'interessato l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

**Ravvisata** l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

**Vista** la deliberazione n. 1196 del 25/11/2025 con la quale viene assegnato al Direttore Amministrativo l'incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del “Settore Gestione Risorse Umane”;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Collocare** in aspettativa non retribuita il dipendente n. dip. n. 4085, Infermiere in servizio presso l'U.O. di Chirurgia Oncologica del P.O. Garibaldi Nesima, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del Comparto Sanità, dal 25/05/2026 al 14/06/2026 per motivi di famiglia;

2. **Non computare** tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
3. **Dare atto** che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. **Fare carico** all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente della clausola della immediata esecutività.

**Il Direttore Amministrativo**

(Dott. Carmelo F. A. Ferrara)

---

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

**Sentito** il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale;

### **D E L I B E R A**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore della struttura proponente e, pertanto:

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Collocare** in aspettativa non retribuita il dipendente n. dip. n. 4085, Infermiere in servizio presso l'U.O. di Chirurgia Oncologica del P.O. Garibaldi Nesima, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del Comparto Sanità, dal 25/05/2026 al 14/06/2026, per motivi di famiglia;
2. **Non computare** tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

3. **Dare atto** che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. **Fare carico** all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente della clausola della immediata esecutività.

**Il Direttore Amministrativo**  
(dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)

**Il Direttore Sanitario**  
(dott. Mauro Sapienza)

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(dott. Giuseppe Giammanco)

**Il Segretario**

**Dott.ssa Antonella Cinardo**

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_